

美国移民局逾80%申请涨价

美国移民局于上周五发布公告称将对各个移民类别的申请费做出调整，新的申请费标准将从2020年10月2日起正式实施。此次调价将会使得低收入的移民类别更加难以获得费用豁免（fee waiver），这也将是美国历史上首次针对政治庇护、避难类别的申请人收取申请费用。

移民局公告称，此次调整费用的原因，是因为当下移民局预算严重不足。此前移民局曾一度计划在8月份进行裁员，后该计划被推迟。值得注意的是，申请美国入籍的申请费由原先的640美金上调至1170美金，涨价幅度接近80%。据说这是因为川普想控制今年美国入籍的人数，从而避免这些新的美国公民在大选中对他造成不利影响。同时移民局对L1、H1B等类别的工作签证申请费也进行了不同幅度的涨价，这恰恰也回应了川普近期采取的限制外籍人士获得工作签证的行政令。

本次调价的申请类别中，大多数都是进行了涨价。而美国杰出人才EB1A和NIW类别所对应的I-140申请，申请费反倒是由原先的700美金，下调至555美金。不难看出，即使是对外来移民如此痛恨的川普，也还是在继续鼓励杰出人士前往美国做贡献的。

常见移民申请表格的最新费用：

- I-140由700美金下降到555美金
- H-1B由460美金上涨到555美金
- L-1由460美金上涨到805美金
- I-485+combo卡由1140美金上涨到2270美金
- 回美证由575美金上涨到590美金
- 美国入籍由640美金上涨到1170美金
- EB5由3675美金上涨到4010美金
- I-539由370美金上涨到400美金
- I-130亲属团聚由535美金上涨到560美金

（消息来源：未名移民）

全部网课的新生，禁止入境美国

7月24日，移民局ICE国际学生管理署SEVP更新并公布了“新版”留学生入境/签证规定：“2020年秋季学期，100%网络授课的新生无法正常获得签证，也禁止入境美国。”

虽然有之前“朝令夕改”的前车之鉴，但是在距离开学仅剩不到2个月当口，这条新规应该不会再有变动了。那么新规影响到了哪些同学呢？

其实，只有“目前学校已明确表示，大一新生完全无线下授课、全部网课的非移民国际留学生”。

换句话说：

- 1、已经在美国的老生
 - 2、学校目前是线上线下混合授课，在入学后半途改为全线上授课的新生
 - 3、只要有至少1门线下课的新生
- 均不会受到拒绝入境/驱逐出境的影响。因此，属于上述情况的同学们，可以先松口气。

那么，受新规约束的同学们怎么办呢？

首先，符合条件的中国大陆的同学，真的还挺少的。受今年疫情及其他原因的影响，比起往年10万左右的F1签证下发量，今年的签证旺季4、5、6三个月F1签证下发量还

不及往年的一个零头。

另外，美国各高校其实也在寻求保护自己国际学生的出路。比如之前的NYU、杜克、康奈尔、佐治亚理工等等，允许各国学生“就近”进入合作的中国高校来完成2020年秋季学期的课程。

而如今年秋季100%上网课的哈佛大学，已给本科同学发送电子邮件，声明“今年入学的学生，可以不用（办签证）到校上课，可在家全程网课，或在7月31日决定是否延期。”

然而如同UCLA（加州大学洛杉矶分校）在邮件中表示，今年秋季入学的国际学生的签证申请会“非常有挑战性”，且拿到了签证也不代表就有保证性。

事实上，今年想要/能够去到美国参加秋季学期的同学，较往年可能会少不少。

除签证和机票原因外，美国的疫情控制情况及目前较为紧张的种种“突发事件”，也让很多留学家庭重新衡量今年秋季的赴美之旅是否是一种“冒险”行为。

因此，即使ICE对此政策变了又变，对于今年秋季入学的同学来说，已经没有过多的影响了。

（消息来源：未名移民）

法律信箱

哪些证件可以证明有合法工作资格？

读者提问：

我们旅居美国，经营一个家庭小生意。现在业务慢慢扩大，自己与家人忙不过来，需要雇佣员工。在招聘员工的同时，朋友告诉我们，现在政府对于员工的合法工作身份查的很严格。我们在决定录用员工前，一定要确认对方有合法工作资格。要是被查到雇佣了非法移民，会面临严厉的罚款。

我们英文不好，对法律也不了解。现在各种证件五花八门，我们第一看不太懂，第二也无法判断那些证件是不是符合移民局的要求。至于证件是真是假，更不是我们能够判定的。请问如何才能辨别来应聘的人员有没有合法工作的身份？

黄亦川律师解释：

雇佣没有合法工作资格的员工，向来都是非法的。至于查的松和紧，那就另当别论。可以确定的是，当前的政策，对非法劳工严查严打毋庸置疑。各种小生意的主人们，在雇佣新员工时，一定要小心谨慎，以免招来巨额的罚款，甚至于牢狱之灾。

有关雇佣非法劳工的处罚法律规定，不单雇佣非法移民本身违法，就算招聘非法移民以及介绍非法移民工作的中介，都触犯了法律。雇主在雇佣员工的三天内，如果没有按照规定填写I-9聘用核实表格，也违反法律规定。

第一次被查到雇佣非法移民工作，罚款250到2000美元，二犯罚款2000到5000美元，超过三次雇佣非法移民工作，每一位劳工罚款3000到10000美元。雇佣非法移民屡犯不改的雇主，可以处以更高的罚款，甚至于有可能面临六个月以下的监禁。更严重的是，窝藏非法移民，或者在一年内雇佣了超过十名以上的非法移民，可能面临十年的监禁。

至于如何确认应聘员工是否具备合法工作资格，首先要做的是向移民局填写并提交I-9表格。表格里注明可以合法工作的劳工的身份证件清单，包括：美国护照或护照卡；绿卡；外国合法护照上面盖有I-551工作许可；外国合法护照与I-94表格上面注明的工作许可；社安卡上面注明可以工作；美国出生公证；美国原住民部落证明；美国公民ID卡；以及国家安全局颁发的工作许可I-765等文件。

这些证件五花八门，真假也很难判定。读者在雇佣员工时，请务必咨询自己的律师或会计师，确认新员工的合法性，避免触犯法网。

注：本法律信箱内容版权属于黄亦川律师，没有黄亦川律师本人的书面同意，不得以各种形式转载或翻印。本法律移民专栏信箱中提供的只是一般性信息，不同于律师针对特定客户的具体案件咨询所提供的详细法律意见。读者如有法律案件需要处理，请务必咨询本人居住地的专业律师。本专栏作者黄亦川律师为印第安那州执照律师，与读者之间没有任何律师与客户的代理关系。

This column is provided for informative purposes only and is not intended as legal advice you should act on without consulting independent legal counsel. All material posted on this column does not establish an attorney-client relationship.



黄亦川律師

usalaw@gmail.com

317-289-7748