

## 疫情救济法案带来的福利

由于新冠病毒对经济的影响，美国国会已经通过了一系列的法案，希望减轻其对经济所造成的损失，帮助那些可能受到影响的人。名称为“家庭优先之新冠肺炎应对法案”（Families First Coronavirus Response Act）则是在此艰难时期之中出台的第二个帮助工薪阶层的法案。

该法案给那些人数少于500人的公司的雇员提供多项新的休假福利。按照该法案的规定，如果一个符合条件的雇员必须要照顾一个儿童（因新冠疫情影响，该名儿童所在的学校或托儿所已经关闭）而无法上班，那么这个雇员有资格享有长达十二周的工作保护假期。如想符合资格，该雇员必须已为其所属公司工作了30日或更长的时间。

然而，对那些人数少于50人的企业来说，如果以上要求威胁到了该企业的生存，就有可能得到豁免。医疗行业的雇主们也可以选择申请豁免。

根据该法案所述，前10天的假期可以是无薪的，不过雇主可以用员工本来就有的假期、个人假或病假来抵充这10天。至于那剩下的50天，雇主必须要支付雇员至少三分之二的正常工资，每天不超过200美元或总计不超过1万美元。

对那些工作时间不固定的小时工来说，他们的带薪假期时薪由过去半年每天的平均工作小时数来确定。而且，该法案还规定，那些从紧急休假返回的符合条件的雇员将恢复之前的或与之同等的职位。如果在新冠疫情所造成的经济影响之下，这些工作岗位已经不复存在，那么雇主则可豁免此条规定。然而，雇主必须作出合理的努力以恢复同等的职位，如果同等职位在雇员休假后的1年内开始再次招人，那么雇主主要联系该雇员。

除此之外，雇主必须为符合资格的雇员提供长达2周的带薪病假。

雇员如果满足以下其中一项，就会被算作符合条件：因政府的检疫隔离令而无法工作，因被医生建议进行检疫隔离而无法工作，因出现新冠肺炎的症状而无法工作，因需要照顾其他受政府命令或医疗建议而进行检疫隔离的人而无法工作，或因需要照料学校/托儿所已因新冠肺炎关门所以无法上学的儿童而无法工作。

全职员工将有80个小时的病假，而兼职员工的病假则是以2周内的平均工作时间来计算的。与（全职员工）长达12周的保障休假的计算方式类似，那些工作时间不固定的时薪员工的两周保障休假，是以假前6个月的每日平均工作时间来计算的。

对于那些因政府或医疗服务机构的检疫令而无法继续工作的，或因出现新冠肺炎病毒感染症状的雇员，他们的雇主要么支付正常工资，要么支付行业最低工资（如果他们的正常工资是低于行业最低工资的话）。

在这种情况下，带薪病假津贴的上限是每天511美元。那些因照顾他人而无法继续工作的人（无论是无法上学的儿童，还是表现出新冠肺炎类似症状的病人），都有权领取正常工资的三分之二。这些雇员的带薪病假津贴的上限则为每天200美元。

该法案还要求医疗保险公司负责支付投保人检测新冠肺炎的费用，包括共同支付额与扣除额。这一要求也适用于Medicaid和Medicare两个医保项目。

除了《家庭优先之新冠肺炎应对法案》外，美国国会最近还通过了《新冠肺炎援助、救济与经济保障法案》（Coronavirus Aid, Relief and Economic Security Act, 英文简称CARES法案），以减轻该疫情所造成的经济影响。在《CARES法案》的众多条款之中，影响最大的是大范围地向大多数纳税人支付钱款一项。一张金额1,200美元的支票将会发给那些在最近一年的纳税申报表中的收入低于75,000美元的人。对于那些收入超过75,000美元的人，以75,000美元为起点，每多100美元，他们的救济支票额就会减少5美元。那些收入超过99,000美元的人将没有资格接受此项救济支票。

对于那些提交联合纳税申报表的夫妇，如果他们的年收入低于15万美元，那他们将会获得2,400美元的支票。与那些单独报税的个人类似的是，如果一对夫妇的收入超过了150,000美元，他们挣得越多，则所收到的支票金额就会相应减少。

那些收入超过198,000美元的夫妇将没有资格接受此项救济支票。

虽然接收支票的具体日期还尚未确定，但预计支票将于4月中与5月中旬发出。

（来源：张哲瑞联合律师事务所）

### 法律信箱

## 小型企业疫情贷款、补助等细则

许多面临关门与失业的读者，看到了上周我在“法律信箱”栏目谈的有关向政府小型企业管理局贷款的介绍后，希望能够知道贷款与救助金的申请细节。有鉴于此，这一期，我将就政府针对此次疫情而颁订的一些经营者注意事项、补助方案与申请资格，做一个简单的介绍。

### 黄亦川律师解释：

政府建议，如果在疫情期间仍需继续营业办公，业者请参考以下注意事项：

- 1、鼓励生病员工留在家中；
- 2、如果生病员工必须上班，务必与其他健康员工有效隔离；
- 3、对员工强调居家隔离以及遵守个人卫生准则；
- 4、办公地点定期清洁与消毒；
- 5、对员工出差加强管理并协助指导出差前的准备工作；
- 6、健康员工如果家人有感染病毒的可能，必须及时上报；
- 7、如果有员工确诊新冠病毒，必须通知所有其他员工。千万注意，不可公开确诊员工身份。

另外在金钱补助方面，大致分为下列几项：

- 1、小型企业业主可以申请新冠病毒低利贷款。
- 2、小型企业业主可以申请经济损失灾难预付款，限额一万美元。凡是因为疫情而受到损失的小型企都可以申请，申请核准三天内可以收到款项。此预付款的好处是无需偿还，所以原则上不是贷款而是补助。
- 3、小型企业可以申请欠款补助。意思是，政府会替小型企业代付一些小金额欠款为期六个月的本金、利息与相关费用。
- 4、关于小型企业之前欠政府的灾难贷款，可以暂停支付。
- 5、如果小型企业继续留任现有员工，有些贷款可以不必偿还。
- 6、小型企业如在小型企业管理局登记有案，可申请上限为\$25,000.00的加急贷款。

综合来说，想申请灾难贷款，企业基本必须符合下列规定：

- 1、属于各种公司组成方式的盈利性；
- 2、独立主权与经营；
- 3、非全国性或有声望的企业；
- 4、必须在美国本土或美国领地上有固定地点。国外企业也有可能申请灾难贷款，如果他们符合在美国本土有营业、赋税，或者采用美国产品、原料以及雇佣美国员工等条件。

除了联邦政府的灾难贷款之外，各州政府也都拟定了各别的纾困方案与小额贷款。请读者务必咨询自己的会计师，选择对自己公司企业最有利的贷款方案，共同渡过难关。有需要申请灾难贷款的业者，可以参考下列政府网站：[www.sba.gov/Disaster](http://www.sba.gov/Disaster)

**注：本法律信箱内容版权属于黄亦川律师，没有黄亦川律师本人的书面同意，不得以各种形式转载或翻印。本法律移民专栏信箱中提供的只是一般性信息，不同于律师针对特定客户的具体案件咨询所提供的详细法律意见。读者如有法律案件需要处理，请务必咨询本人居住地的专业律师。本专栏作者黄亦川律师为印第安那州执照律师，与读者之间没有任何律师与客户的关系。**

**This column is provided for informative purposes only and is not intended as legal advice you should act on without consulting independent legal counsel. All material posted on this column does not establish an attorney-client relationship.**



黄亦川律師

usalaw@gmail.com

317-289-7748