

川普下令改革H-1B签证制度

张哲瑞联合律师事务所

为贯彻竞选时反复强调的“美国优先”理念，美国总统川普于4月18日签署行政命令，要求联邦政府评估和改革H-1B签证制度，要将美国公司和工人放在首要位置。

关键点

这一行政命令，作为强调“买美国货，雇美国人”的倡议，要求美国国土安全部、司法部、劳工部和国务院全面研究H-1B签证制度对“本国就业和制造业的影响”，出台“可以提高本国工人的就业率和工资”的政策，“保护国民的经济利益”，从而在根本上防止外籍员工“对美国经济造成冲击”。

行政令大体上提到了签证制度中的“欺诈和滥用”现象，不过缺乏详细的细节。具体到H-1B签证，政府最有可能采取的改革措施是针对签证发放的对象，像行政令中所说那样，“确保H-1B工作签证被授予技能最优秀、薪资水平最高的”外籍员工。

行政令签署后，在白宫的新闻简报会上，行政官员向媒体记者阐述了未来改革的具体范围。根据白宫官员的介绍，主要的改革措施将包括优先发放H-1B工作签证给高学历和高薪酬的外籍人士，并有可能彻底摒弃每年通过电脑抽签随机发放签证的方式，以及增加H-1B签证的相关费用。

该行政令还要求商务部和美国贸易代表评估现有的自由贸易协定，确保政府在国际市场上的采购过程“公平互惠”，在采购时更青睐美国货。

我们的看法

这一行政命令并不会立即带来直接的变化。美国移民局(USCIS)早在4月17日宣布，已经完成2018财年的H-1B抽签，所以今年H-1B的申请和名额分配不会受到影响。

但是在各个行政部门按照行政令的要求完成审查和研究后，对于未来的H-1B工作签证申请，情况便不一定如此了。如果上文中提到的改革措施正式出台，对于像微软和亚马逊这类的大型技术公司无疑是更有利的，因为他们雇佣的H-1B员工往往同时拥有高学历和高薪资。

我所经验丰富的移民律师将持续关注川普这一行政令对H-1B签证制度可能带来的变化。在过去的二十年中，我所已成功为公司雇主和外籍员工申请各类移民和非移民签证。我们充分了解H-1B签证对于各行各业的外籍人才的重要性。如果您有意向申请H-1B或其他种类的签证，可以发邮件至info@hooyou.com，我们的律师可以为您提供免费的评估服务。

法律信箱

在美国能体罚孩子吗？



黄亦川律师
usalaw@gmail.com
317-289-7748

读者提问：

我们来美国没有多久，跟在这里呆的时间比较长的中国朋友聊天时，经常谈及小孩的管教问题。他们总是好心提醒我说，美国法律很关注父母对孩子的肢体体罚，尽量避免打小孩，以免惹上麻烦。

我们在国内也不是经常体罚孩子，可是偶尔在孩子实在做错事而且不听话的情况下，也会轻轻打孩子几下。听了朋友的话，我们很担心，不知道美国到底对于体罚管教孩子的尺度如何？怎么做才不会触犯美国的法律？

黄亦川律师回答：

这的确是一个对新来美国不久又有年幼小孩的中国移民的切身问题。自然也是一个很敏感的话题。记得我们小时候在国内，老师父母对孩子的责打是大多数人都能接受的，只要不是太过分造成伤害，一般不会牵涉到法律上的问题。

美国也不是完全禁止体罚，印第安纳州还是有少数学校实施体罚。不过美国执法单位与社会福利机构对于小孩体罚是很重视的。如果发现父母对子女不合理的体罚尤其造成伤害，那些父母面临的后果是很严重的。

如果执法单位发现父母对子女有不合理的体罚而造成了身体的伤害，父母很有可能被拘捕，以伤害罪起诉。子女会从家里接走，送到登记有案的养育家庭暂时寄养。如果父母被法官判定有罪，严重的可能会被判处徒刑。至少也需要接受缓刑监管，罚款，定期接受辅导以及与孩子分离一段时间，直到社会福利机构判定父母不会再对子女造成伤害，才可能让家人再度团聚。以上种种不但让父母子女暂时分离，而且律师费、心理辅导员咨询费、翻译费及误工费等等费用都不在少数。

另外对于不是美国公民身份的父母，因为孩子体罚问题留下一个犯罪记录对将来申请绿卡、绿卡延期以及入籍公民都会成为障碍。读者身在美国，最好入境随俗，尽量用身教与言教来取代体罚教育，培育身心都很健康的下一代。

注：本法律信箱内容版权属于黄亦川律师，没有黄亦川律师本人的书面同意，不得以各种形式转载或翻印。本法律移民专栏信箱中提供的只是一般性信息，不同于律师针对特定客户的具体案件咨询所提供的详细法律意见。读者如有法律案件需要处理，请务必咨询本人居住地的专业律师。本专栏作者黄亦川律师为印第安那州执照律师，与读者之间没有任何律师与客户的代理关系。

This column is provided for informative purposes only and is not intended as legal advice you should act on without consulting independent legal counsel. All material posted on this column does not establish an attorney-client relationship.

美国绿卡和工卡将于5月1日起换新装

张哲瑞联合律师事务所



新版绿卡的正面和反面

美国移民局4月19日宣布，从2017年5月1日起，将发放新版的绿卡和工卡(EAD)。

移民局称，新版的绿卡和工卡将加强印刷和防伪安全方面的性能，具体来说，新版的绿卡和工卡的正反面都会印上持有人的照片，有全息照相的影像和独特的色调等。

新版绿卡和工卡的出台是美国移民局和美国海关和边境保护局合作的结果。他们希望这一变化能促进移民相关文件的安全。

移民局同时称，目前还在有效期内的旧版绿卡依然有效，如果持有人愿意，他们也可以考虑在5月1日后申请换新版绿卡。

华人工地滑倒受伤 报税记录助其获赔400万

今年28岁的华人男子陆先生，两年前在美国纽约史丹顿岛的一幢商业楼宇从事建筑工作。他在搬运建筑材料时，不慎踩到路面砂石滑倒，右腿膝盖骨裂。

近日，陆先生与楼宇房东及建筑工程承包商达成和解，获赔400万元美元。

陆先生说，发生意外时，那幢商业楼宇的地基部分已浇筑完毕。因此，工地上有很多残留的砂石。尽管建筑承包商聘请了清洁工进行清扫，但在清扫完毕前并未暂停工人的作业。所以他在搬运建筑材料时，仍不慎踩到未被清理干净的砂石滑倒，右腿膝盖骨裂。送医后，医生在陆先生的右腿膝盖处放入3根钢钉，即使痊愈，陆先生也将无法长时间站立和蹲下。

陆先生的代理律师戴禹表示，由于陆先生有完整的报税记录，显示其年薪高达6万元，并且伤及右腿膝盖，致使他未来可从事的工作严重受限。因此，陆先生获得的工伤赔偿将高于无报税记录的建筑工人。

(消息来源：中国新闻网)