

H1B抽签的启动、过程及确认

洛杉矶大钦律师事务所

H1B的年度名额总共才8万5千个，但2013年4月的头五天，美国移民局总收到12万4千份申请，僧多而粥少，只能透过抽签方式决定谁有机会占有这些名额。去年的H1B抽签给很多申请人和雇主造成了焦虑和恐慌。人们担心下一个H1B财政年度是否会出现抽签。他们的担心不是多余的。目前看来，抽签是极有可能发生的事情。下一年H1B申请高峰期正在靠近，张大钦律师事务所陆续接到不少H1B申请人关于抽签的咨询。这里就几个大家主要关心的问题作一解答。

一、H1b抽签程序的启动

H1b抽签并非年年都有，是由需求量决定的，尤其是4月头5个工作日移民局收到的申请数量决定。H1b每年的名额是8万5千个。其中，2万个名额是特别留给在美国获得硕士或以上学位的申请人的，6万5千个名额是普通名

额，包括本科学位及以上学位的申请人。美国的财政年度是前一日历年的10月1日开始，到本日历年的9月30日。只要H1B工作的“intended employment starting date”开始日落在财政年度中某一天，那么该申请就有可能受该年度名额限制。法律允许H1B最早的申请时间是财政年度开始前的6个月，也就是4月1日。如果在4月开头5个工作日移民局收到的H1B申请已经超出当年的H1B名额，那么就需要抽签决定当年受理的案件。2014年4月的头五个工作日是4月1日到4月7日。如果在4月7日前申请数没有超出名额，那么就不会启动抽签。而是根据先到先得的原则受理申请，直到名额用完为止。

二、H1b抽签过程及对处理时间的影响

H1b的抽签是先从2万个留给美国硕士及以

上学位的申请人开始的。拥有硕士及以上学位的申请人如果在2万个名额中没有被抽中，那么将被并入6万5千个普通名额，进行第二次抽签。可见，由于有两次机会，拥有美国硕士及以上学位的申请人被抽中的几率相对会高一些。

很多申请人都选择了加急处理(Premium Processing)，会在15天内得到处理结果。虽然一般而言15天是从移民局确认收到申请的日期开始算，但是在需要抽签的年份会有调整。今年4月，由于移民局收到大量的H1B申请，其中包括大量的加急处理申请，移民局便对加急处理的15天起算期进行了调整。所有受名额限制的H1B申请，即使选择加急处理，移民局公布的最早处理时间是4月15日。所以预期的最早结果公布时间是4月30日以前。

三、怎样确认自己是否被抽中?

一旦被抽中，移民局就会发出受理的收据(receipt notice)，上面会有受理的日期。如果收到这样的受理通知，便意味着申请人在抽签过程中被选中。还有一个确认的办法是，移民局提取了申请费。因为如果申请没有被选中的话整个申请包括申请费都会被退回，所以如果在收到受理通知之前发现公司的申请费已经被移民局提取的话，那么也意味着申请人的申请被选中了。如果申请人的申请不幸没有被选中，那么申请人的申请包裹会通过平信方式被移民局退回。

四、H1b抽签被抽中是否意味着案件将审批通过?

抽签被抽中固然是可喜可贺的好事，但是

这只是H1b申请的头一步，只意味着H1b的审理刚刚开始。如果没有被抽中，那么连被审批的资格都没有。即使被抽中，也只是表示进入了正常的审批程序，并不对结果有任何预示作用。

如果H1B没有被抽中，该案件视为“没有被接收”，移民局会把案件连同申请费一同退回。

并不是所有的H1B申请都受名额限制，都要抽签。下面五类H1B不受名额限制，因此也无所谓需要抽签：

- 1.大学和高等教育机构提交的H1B申请
- 2.和大学或高等教育机构密切关联的机构或附属机构
- 3.政府和营利性研究机构提交的H1B
- 4.以前六年内曾占过H1B名额，如今要延期或转换雇主
- 5.不受名额限制的H1B身份持有者，在保留工作的同时到另外一个公司兼职(concurrent employment)。

H1b申请对于时间节点和申请细节的要求格外高。H1b的申请人常常处在OPT的尾巴上，一旦申请失败，则可能面临无有效身份的尴尬。申请人务必要选择有经验且负责任的移民律师妥善处理您的申请，以免任何一个细节的差错耽误了申请也就耽误了得来不易的工作机会。张大钦律师事务所成功代理过包括H1b在内的多种工作签证，办理案件专业细致。如果您打算有计划通过H1b申请在美国工作，或者通过H1b为招聘外籍雇员，欢迎咨询张大钦律师。

(本文仅供信息分享，具体案例请咨询专业律师)

在美需要注意的事项 (三)

黄唯律师

亲爱的读者朋友们：

大家周末好！上一期专栏和大家分享了我们的团队为奥巴马总统的叔叔成功获得绿卡的好消息，这一期将继续早前两期的话题，着重给在美国的雇主几点建议：

1.及时、正确填报I-9表（“就业资格证明”）。不管是雇员，还是雇主，都必须在任职三天之内将I-9表填好。最好有专人负责检查填写的内容是否属实，签名是不是符合要求。不要为了逃避填报I-9表而使用“咨询顾问”这样的字眼，或是用1099表（即“杂项收入纳税申报表”）来顶替。从劳工法来衡量，如果雇主对相关人员的工作时间表及工作进度有控制权的话，就应为其按照相关移民法的规定填报I-9表。美国公民、绿卡持有者、有非移民身份身份的外籍雇员、以及没有合法身份的雇员都需要填写I-9表。如雇用了没有合法身份的外国人，也要尽可能真实填写。因非法雇佣遭受罚款肯定是不幸的，但至少我们没有违反文书填写方面的法律规定。

2.不要以现金形式发放工资，也不要随意克扣工资。每一笔薪酬都要有据可依，以免有人找我们的麻烦，并报告给相关政府部门。

3.在为外籍雇员申请H1-B工作签证时，不要以任何借口拒交雇主申请费。一旦相关移民机构以此为由决定审查(audit)该申请，那我们可是自讨苦吃。要知道，美国移民及海关

执法局(ICE)等部门可是财大气粗，而且人才济济，而我们只是诚实的商人，希望为自己和股东创造一些受益，所以还是尽量避免这场以卵击石的较量为好。如果雇员身份为H1-B工作签证，那么一旦工作合同到期，或雇员辞职，雇主必须书面通知美国公民和移民服务局，终止该签证的有效性。这样一来，当事外籍雇员就无权要求按“现行工资”继续支付薪酬。

4.雇主应向持有H1-B工作签证的外籍雇员按W-2纳税申报表发放工资。对有绿卡的员工则可以选择以1099表的方式付给薪酬。

5.雇主对所有雇员应该一视同仁，不管他(她)有没有合法身份。记住，现在的劳工较之前有更大的权利。不要以为身份问题阻止他们向劳工部、公民和移民服务局、或者工会举报你对他们不公，甚至告上法庭，则不得不花费数千美元诉讼费为自己辩护。

6.尽力与外籍雇员和谐相处、互相学习。时代不同了，规则也发生了改变。过去公司的老板与打工者之间简单的上下级关系，如今已演变成一种更加平等、合作的关系，尝试着感受外籍雇员的内心和他们的文化。相较之下，美国是一个年轻而富有活力的国家，但其文化而言，有时我会惊讶于她是如此的欠缺长远性和深沉的积淀。很多美国人做事都是朝令夕改，变来变去，青年一代中尤为突出。

2014年1月移民排期： 中国大陆第三优先继续前进半年

美国国务院12月12日发布了2014年1月份的最新移民排期。在职业移民方面，第一优先均有名额。第二优先（硕士以上学位或学士学位加5年工作经验）中国大陆申请人的排期前进了一个月的时间，到达2008年12月8日。第三优先方面，中国大陆申请人的排期继续前进6个月，到达2012年4月1日。

亲属移民排期方面，绿卡配偶和未满21岁子女(F2A)类别的排期原地踏步，继续停留在2013年9月8日。

本次公布的排期与国务院之前对接下来几

个月排期的预测完全吻合。上个月，国务院在发布排期的同时曾预测，职业移民方面，中国大陆第二优先的排期在接下来的几个月中将会每个月前进3到5个星期；中国大陆第三优先将持续前进，预计排期的大幅前进在2月后可能会停止。亲属移民排期方面，绿卡配偶和未满21岁子女(F2A)类别可能在接下来的每个月中暂时不前进，停留在2013年9月8日。

(来源：陈丹虹律师。本文仅供信息分享，具体案例请咨询专业律师)

黄唯律师事务所

Margaret W. Wong & Associates Co., L.P.A. Attorneys At Law

- 公司成立于1978年。唯一被载入美国国会史册的华裔女律师
- 1988年获美国艾利利斯岛荣誉勋章(唯一华裔得奖人)
- 连选为全美最佳律师之一，并拥有精通各类移民案件的律师团队
- 荣获Martindale-Hubbell奖，评为A-V级最有实力的移民律师公司
- 荣获第六地方法庭和第八联邦法庭的终身会员
- 被选为俄亥俄州妇女名人堂，全国最具影响力的职业妇女之一
- 中国人民大学首位华裔客座教授

中国人民大学法学院选定并出版黄唯律师的新书“移民之道”为教科书，书中有详细的移民资料和信息，欢迎电话订购7折优惠免运费

精办各类移民

提供英语、国语、粤语、福建话等十几种语言服务
美国中文网 Blog: <http://blog.sinovision.net/?303930>

亲属移民·职业移民·入籍·投资移民·国家利益豁免·杰出人才·教授及研究人员移民·J1回国豁免·劳工卡·L1跨国经理·各类签证(B-E-F-H-J-K-O-P-R-V)厨师·管家·技工等均可申请绿卡·超龄·十年绿卡·政治庇护·递解出境·上诉·出庭至联邦巡回法庭·监狱保释·停止递解梦想者法案等

俄亥俄州克利夫兰总公司：3150 Chester Ave., Cleveland, OH 44114

纽约分公司：139 Centre St, SuitePH112, New York, NY 10013

芝加哥分公司：2002 S. Wentworth Ave., Ste200, Chicago, IL 60616

其他分公司：俄亥俄州哥伦布·乔治亚州亚特兰大·田纳西州纳什维尔 电话：216-566-9908` 212-226-7011` 312-463-1899

免费电话：877-527-5888 邮箱 wong@imwong.com

英文网址 www.imwong.com 中文网址：www.cimwong.com

满足您所有移民的需求！

- 国语电网上收听咨询黄唯律师 www.nyam1380.com 周五下午4:30 美东时间 咨询电话：212-966-1380
- 粤语电网上收听咨询黄唯律师 www.nyam1480.com 周五下午4:00 美东时间 咨询电话 212-966-5555

移民入籍归化 (US Citizenship)

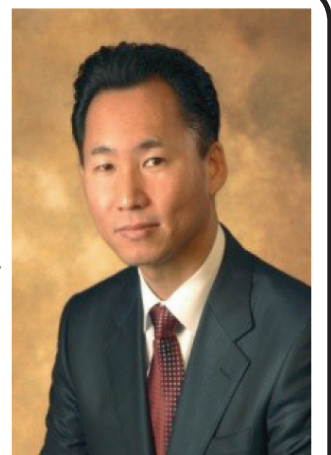
- 免费评估归化入籍条件
- 电话或当面咨询
- 家庭申请特别折扣
- 申请费豁免
- 精办疑难或已被移民局拒绝入籍归化案件
- 申请英语语言考试豁免或者中文公民考试
- 协助有刑事案件的申请人申请入籍归化

我们也为绿卡持有人提供：

- 1.再入境许可(Re-Entry Permit)
- 2.绿卡续期(Renewal of Green Card)
- 3.临时绿卡转正式绿卡(Removal of Conditions on Green Card)

移民绿卡·交通事故·商业合同·醉酒驾车

全洪敏 律师



8470 Allison Point Blvd, Suite 222
Indianapolis, IN 46250
Tel: 317-701-2768 中文

陈检 法律助理
中国律师资格·美国法律硕士
QQ: 151382654

www.junlawfirm.com
info@junlawfirm.com

Mitch Swedarsky, 刑事辩护权威

Criminal Defense Lawyer 印州执照 · 十年出庭刑事辩护经验

张丽, 翻译助理

免费咨询(24小时/7天), 谈话保密。

专精 辩护

- 欺诈 · 醉酒
- 抢劫 · 盗窃
- 非法娼妓 · 按摩 · 家庭暴力
- 清除犯罪记录

317-900-0779 (中文); 317-507-0347 (English) Crim.def.lawyer@gmail.com
323 North Drexel Ave, Indianapolis, IN 46201



移民律師事務所

317-639-1210

www.lewis-kappes.com

Lewis & Kappes Professional Corporation Attorney at Law

代办各类移民个案

资深移民律师

Thomas R. Ruge (truge@lewis-kappes.com)
Steven L. Tuchman (stuchman@lewis-kappes.com)
Angela D. Adams (aadams@lewis-kappes.com)

绿卡; 工作准许证; 庇护; 递解出境; H1B签证; 受聘移民签证; 劳工证; 公民入籍; 亲属移民签证; 及其他类别签证

其他法律业务范畴: 设立新公司; 房地产买卖; 遗嘱及遗产安排; 民事诉讼; 劳工及雇佣法等

我们有通晓广东话、普通话的职员提供语言协助
欢迎预约咨询面谈

We speak Spanish, Mandarin/Putonghua/Cantonese, and Danish.

张哲瑞联合律师事务所 Zhang & Attorneys, L.P.

移民·绿卡·鉴证

- 22位资深美国执照律师
- 前移民局行政上诉办公室移民官
- 十七年杰出服务品质保证
- 纽约/休斯顿/芝加哥/奥斯汀/洛杉矶/硅谷/西雅图七地办公
- Oracle客户管理系统
- 数千例成功案例
- 客户遍布全美

绿卡申请免费评估

如果您正考虑申请绿卡，
请将简历发到
info@hooyou.com

Email: info@hooyou.com 电话: 1-800-920-0880
New York · Houston · Chicago · Austin · Los Angeles · Silicon Valley · Seattle

精办

US IMMIGRATION Attorneys and Counselors

移民局行政上诉办公室
前移民官加盟我所

- 国家利益豁免 (NIW)
- 杰出人才绿卡 (EB-1)
- 投资移民 (EB-5)
- 工作签证 (H-1B & L-1)
- 劳工证 (PERM)
- 跨国公司主管、经理签证 (EB-1C)
- 亲属移民和其它非移民签证

www.hooyou.com