

影响PERM普遍工资决定的主要因素

张哲瑞联合律师事务所

在PERM绿卡申请过程中，美国劳工部决定的普遍工资（prevailing wage）是提交申请的强制性要求。普遍工资会影响雇主是否愿意为外籍员工申请劳工证、雇主是否有能力支付工资、雇主决定职位的级别（最终影响EB-2或EB-3优先类别），以及PERM申请中的其他许多技术细节。

在许多情况下，雇主先想知道估计的普遍工资，以及申请时的支付能力，然后再做出是否支持申请的决定。雇主有义务在绿卡被批准时向外籍员工支付事先许诺的工资水平，所以早些知道普遍工资的数值，将有利于雇主决定他们是否能够付得起应付的工资。普遍工资决定对外籍受益人也非常重要，因为这会影响他/她是否能申请EB-2类别绿卡（EB-2职位要求工资至少达到二级水平），我们知道，EB-2类别与EB-3类别获得绿卡的时间会相差几年。

影响普遍工资决定的常见因素包括：标准职业代码（SOC）工作头衔，工作地点，教育，经验，需要出差的程度，监督/咨询职责，特别执照和外语知识等。

职位的头衔

要决定普遍工资，劳工部全国普遍工资中心（NPWC）首先要根据雇主所列的工作要求和职责，找到适当的SOC头衔。一些职业头衔可能有着类似的责任和要求，但岗位工资并不相同。

例如：在德克萨斯州的休斯敦地区，一个初级职位的遗传学家的平均工资为\$35110/年。而一个初级职位的自然科学经理一年平均挣72093美元，是遗传学家的两倍以上。这两个职位均涉及实验室工作，管理研究，指导和监督员工。然而，他们的工资有着显著的差

别。因为职责类似但工资相差悬殊，为合适的职位找到合适的职位要求就显得十分重要。

NPWC会根据最适当的SOC工作头衔和要求发布普遍工资决定，并不完全适合雇主所列的职位头衔。例如：某雇主为一个职位申请普遍工资决定，该职位头衔为“通信副总裁。”然而实际上，该职位的职责只是电话接线员的工作职责。雇主可以给该职位起不同的名字，但因为接线员不具备副总裁的技能或监督职责，NPWC将根据实际职责来决定头衔，确定普遍工资。

然而，当不同的SOC头衔的职责类似时，雇主所建议的职位头衔可能对NPWC做出最终选择有说服力。如电脑程序员和电脑软件工程师的职责比较接近，雇主的头衔定位对NPWC就有很大的倾向性影响。

工作地点

工作地点是决定工资水平的重要因素之一。不同的大都会区域会有不同的工资数值。例如：一个初级职位的电脑程序员，如果工作地点在纽约市，最低一级的年薪为52478美元，而同一职位如果到了爱荷华州的得梅因市，最低一级的年薪则为36774美元。

在大多数情况下，工作地点指的就是工作实际上开展完成的具体地理区域。如果一个公司总部设在一个城市，但在其他城市的分公司招募永久就业职位，劳工部会按照实践工作所在的地理区域决定工资水平。对于雇用咨询或其他职位且有多个不固定工作地点（所谓的漫游职位）的公司来说，劳工部将以公司的主要办公室所在城市来决定普遍工资。

增加工资水平

一旦劳工部按照职位头衔和工作地点确定初步工资之后，雇主额外的资历要求会导致工资增加。每个职位有4个工资水平。在地理区域确定后，雇主要求的经验、教育、特殊技能和监督职责越多，工资也就越高。每个职位从一级（低薪水的初级职位）开始。每多一项额外要求，工资水平将会相应增加，直到最高的四级水平。

学历要求影响工资水平

如果雇主要求的教育学位比SOC的标准要求高，那么工资水平也将增加。例如，如果通常需要本科学位，但雇主要求硕士学位，工资水平将增加一级。如果通常需要本科学位，但雇主没有最低学历要求或只需要大学学位，那么工资水平将不会增加，仍处在第一级。如果通常需要硕士学位，但雇主要求博士学位，工资水平将增加一级。

不仅SOC职位要求的教育学位影响工资水平，它也将影响某工作职位是否有资格申请EB-2或EB-3。EB-2岗位要求硕士学位或本科学位加5年以上的经验作为最低要求。一个经验丰富的律师将能够为外籍受益人找到最适合其教育水平的职位头衔，同时满足雇主的要求和支付能力，为未来申请EB-2做好准备。

经验对工资水平的影响

每个SOC职位都有相应的经验要求范围。普遍工资决定将基于标准，对雇主要求的经验多少有所体现。一般来说，工作职位要求经验越多，工资也就越高。

例如，一些EB-2职位资格标准要求2-4年经验。如果雇主要求2年

或更少的经验，职位的工资水平将不会增加，停留在初级水平。但是如果要求经验超过4年，所需的职位的工资水平将增加3级，达到最高的工资水平4级。经验的多少将直接影响工资水平。

专门的技能，额外的职责，执照和监督对工资水平的影响

执照——如果任何雇主需要SOC标准要求之外的特别执照，工资水平会相应增加。某些行业（如律师和医生）需有执照才能开业，这不会影响工资水平。然而，对于会计职位来说，因为它不需要执照，如雇主要求注册会计师执照将增加一级的工资水平。

出差——劳工部的普遍工资准则没有具体提到将出差计算在工资水平内。有一些职业（如工程师或销售人员），访问不同的工作场所可能被视为职位要求的一部分。在这种情况下，对出差的要求不一定会影响标准工资水平。

对SOC职业标准没有列出出差要求的职位而言，如果雇主要求雇员出差，工资水平通常会增加。因为劳工部的规定并没有直接谈及出差的问题，所以这方面比较模糊。然而，经验丰富的律师都知道，根据以往的做法，哪些职位需要一定量的出差。

监督——如果SOC的标准职位没有列出监督的要求，但雇主需要这一要求，工资水平将增加一级。

外语——一般来说，如果雇主要求申请人有外语知识，工资水平将增加一级。某些职位（翻译，外语教师，讲师和字幕编写人员）具有外语要求，这类职位的工资水平不会增加，因为这些职位需要有外语知识才能胜任。

SOC标准职位没有外语知识要

6月中国EB-2排期前进两个月

2013年5月10日，美国国务院公布了2013年6月最新的移民签证排期。

在2013年6月的排期表上，中国大陆出生的EB-2申请人的排期截止日期从2008年5月15日前进到2008年7月15日，前进了两个月的时间。印度出生的EB-2申请人的排期截止日期依然为2004年9月1日。其他国家或地区的EB-2没有排期，为名额即时可用的状态。

EB-1签证依然一如既往的全世界均有名额。而在EB-3类别，中国大陆出生的申请人的截止日期从上一个月的2007年12月1日前进到2008年9月1日，前进了九个月的时间。印度出生的申请人的截止日期从上一个月的2002年12月22日前进到2003年1月8日，前进了两周多的时间。

（信息来源：张哲瑞联合律师事务所）

求，但如果英语以外的语言被列为雇主的要求，工资将增加一级。在这种情况下，雇主需要说明为什么外语知识是某职位所需要的。

总结

普遍工资决定对外籍受益人既有短期的影响，又有长期的影响。它是提交PERM申请的必要条件之一，如果劳工证被批准，未来的移民申请也会受到持续的影响，因为雇主必须证明其支付能力。因此，适当的要求对普遍工资决定至关重要。对于雇主和PERM申请的潜在受益者而言，我们建议，联系经验丰富的律师协助申请流程。经验丰富的律师将能够回答任何有关普遍工资的问题，并在获得官方的普遍工资决定前开始初步的招聘程序，为外籍受益人节省时间，尽快递交PERM申请。

不谙美国交通执法 华裔新手上路频遭吊销驾照

不少不谙美国交通执法实况，或对交通规则了解不够彻底的驾驶新手，因驾车方式造成其它行车安全威胁，遭交通警察拦车开罚，暂时吊销驾照，并要求重新参加驾照考试。

住在哈冈的张先生，新考到驾照，便带家人出游。他才从地方道路的交流道匝口上高速公路时，感觉路上没什么车，只见交警车在前方一大段距离，作S形的大圈绕行，他仍以合乎交通规定的65哩车速向前行驶。

孰料当接近警车时，被交通警察拦下，被开列纠正警告单，要求他须于车管局(DMV)五个工作日内，重新参加驾照笔试。张先生驾照被巡警暂时吊销，须等他重新通过驾照笔试，才能恢复驾照。

圣盖博的林小姐也有行车途中，驾照遭交通巡警暂时吊销的经验。林小姐说，三年

前刚考上驾照，在地方道路上遇到救护车要经过，她第一个反应就是紧急停车，却忘了美国碰上救护车要靠右停驶的交通规定，当时马路上只有她的车靠左停驶，结果被警察开列罚单外，还暂时吊销驾照，重新参加驾照的笔试、路试。

加州公路巡警局(CHP)巡警陶定正表示，驾驶人的驾车方式或习惯，若造成其它行车明显、严重安全威胁，交通巡警均可暂时吊销驾驶人的驾照，并视情况要求重新考笔试，或重考笔试及路试。

陶定正说，通常公路上，前方进行道路紧急施工、发生重大交通事故，或前方行车突然有危险、大物件掉落，交通巡警就会在公路上，作S形的大圈绕行，目的在让后方驾驶减慢车速，好让公路前方的紧急状况得以迅速处理，此时，车后方行车不仅要减速，还至少要与警车保持300呎的距离，违规者除可能被开列罚单外，也会被暂时吊销驾照，并被要求重新参加驾照考试。

加州公路巡警田云汉指出，被巡警暂时吊销驾照的驾驶人，违规情形严重者须于车管局五个工作日内，重新参加驾照考试，情况较不严重者，通常于十个工作日内重考。

田云汉强调，其实交通巡警执法的重点，在于维护道路行车状况及环境的安全，举凡超速、酒驾、开车打手机或发简讯等危险驾驶方式及习惯，都是巡警密切处罚的重点，有的驾驶人又超速、又打手机，被拦罚时，以为被开罚单就了事，孰料巡警为彻底纠正驾驶人的不良习惯，除送上罚单，还当场暂时吊销驾照，让违规驾驶人吃一惊。

（来源：中国新闻网）



从买球票到坐游轮 小议在美维权

作者：陈帆律师

在2011年，老张和李买了价值1600美元的两张橄榄球决赛赛的票（the Green Bay Packers and the Pittsburgh Steelers）并且特地从纽约的罗切斯特赶到德州的阿灵顿观看这场比赛。老张是Pittsburgh Steelers的忠实球迷，而老李是Green Bay Packers的铁杆儿粉丝。他们在去的途中开玩笑：“看看今天到底谁会笑到最后？”可是他们并不知道自己的高价门票却是2张临时座位票（整个球场应该只可以容纳104000个人，但是NFL却售出了105000多张票，其中1250张票只是临时座位）。直到球赛开始之前，NFL由于种种原因，还是没能安排好这1250个座位。

拥有这些临时座位票的球迷对NFL的做法相当不满。于是NFL一共给球迷提供了3套解决方案。第一套——NFL决定退还每位拥有临时座位票的球迷350美金，并且让他们站着观看比赛。很多的球迷不满意这样的解决方式因为有些球迷都是从很远的地方特意赶来看球赛。为此，他们已经付出了飞机票以及酒店食宿。于是，NFL提出第二套解决方案——给这些球迷2400美元的赔偿（包括飞机票，和酒店食宿）。可是很多的球迷仍然不满意这样的解决。最终，NFL提出了第三套方案——给这些球迷一次免费观看比赛的机会包括他们的飞机票和食宿。对于最终的赔偿，很多球迷仍然不接受。他们认为，由于NFL的不合理安排使他们错过了一次精彩的决赛。所以球迷通过法律的途径寻求合理的赔偿。

以上的只是一个案例。想必大家都知道最近闹得沸沸扬扬的 Carnival Cruise “Triumph”（凯旋嘉年华号）的事件。对于游轮的乘客来说，这并不是一个豪华的悠闲假期。他们没有享受到美味的烹调，而是吃着番茄酱三明治和变质腐烂的食物。由于管道堵塞，所有的乘客不得不在袋子里如厕。在海上漂流了5天之后，4000多名乘客终于回到了地面。为平息乘客的怒气，美国嘉年华游轮集团宣布，这起事件中的乘客将可以获得全数退款及将来乘坐邮轮的折扣优惠，该公司还宣布每名乘客可额外获得500美元的赔偿。可是这次地狱般的假期使很多人的精神受挫，发誓再也不会乘坐游轮了。

无论是美国橄榄球事件还是豪华游轮事件都告诉我们，只要您觉得任何事影响到您的利益时，您都有机会通过法律的途径寻求正当的保护和合理的赔偿。专业的律师将会用法律的手段为您和您的家人争取最大的利益。



芝加哥侨学网
www.chineseofchicago.com
芝加哥华人社区信息中心

社区新闻：芝加哥新老侨社、留学生等各界动态
芝加哥黄页：万千商家资讯 查询方便
芝加哥网市：租房、招聘、求职、汽车等二手交易
兴趣俱乐部：趣味相投享受人生